



ЗАТВЕРДЖУЮ

Ректор Київського національного
університету імені Тараса Шевченка

Володимир БУГРОВ

16 » 06 2023 р.



ПОЛОЖЕННЯ
про Університетську клініку
Київського національного університету
імені Тараса Шевченка

І. Загальні положення

1. Університетська клініка Київського національного університету імені Тараса Шевченка (далі - Університетська клініка) - заклад охорони здоров'я, який є лікувально-навчально- науковим структурним підрозділом Київського національного університету імені Тараса Шевченка (далі - Університет) без права юридичної особи.

2. Університетська клініка утворюється за погодженням Міністерства охорони здоров'я України та Міністерства освіти та науки України згідно з рішенням Вченої ради Університету (відповідно до Статуту Університету) та наказом ректора Університету.

3. У своїй діяльності Університетська клініка керується Конституцією та законами України, постановами Верховної Ради України, прийнятими відповідно до Конституції та законів України, актами Президента України, Кабінету Міністрів України, Міністерства освіти та науки України, Міністерства охорони здоров'я України, Статутом Університету, іншими нормативно-правовими актами та цим Положенням.

4. Структура Університетської клініки затверджується ректором Університету за поданням директора Університетської клініки. Штатний розпис Університетської клініки погоджується з МОН України та затверджується ректором Університету за поданням директора Університетської клініки.

5. Медична практика Університетською клінікою здійснюється на підставі ліцензії, отриманої у встановленому законодавством порядку. Університетська клініка як заклад охорони здоров'я підлягає акредитації відповідно до законодавства України.

6. Університетська клініка має печатку, бланки і штампи для засвідчення відповідних документів.

7. Облік матеріальних цінностей та рух коштів Університетської клініки здійснюється за джерелами надходжень та напрямками витрат.

II. Мета, основні завдання і напрями діяльності

1. Головною метою діяльності Університетської клініки є надання первинної медичної допомоги, спеціалізованої медичної допомоги, забезпечення підготовки та підвищення кваліфікації медичних працівників за стандартами вищої освіти, проведення науково-дослідної роботи, розробка, апробація та впровадження нових медичних технологій.

2. Основні завдання і напрями діяльності:

1) організація і надання медичної допомоги студентам та працівникам Університету, громадянам України та іноземним громадянам;

2) розробка, апробація і впровадження медичних технологій, клінічних рекомендацій, стандартів (клінічних протоколів) надання медичної допомоги населенню та забезпечення умов для оволодіння студентами та медичними працівниками практичними навичками;

3) проведення медичної експертизи з тимчасової втрати працездатності громадян у встановленому законодавством порядку та у разі необхідності направлення їх на медико-соціальну експертизу;

4) підвищення якості освіти і виховання студентів, науково-педагогічних та медичних працівників за стандартами медичної освіти, забезпечення їх практичної підготовки;

5) запровадження гнучких освітніх програм, дистанційного навчання, максимальне використання в лікувально-діагностичному, навчальному процесах сучасних інформаційних технологій;

6) забезпечення умов для клінічної підготовки студентів, науково-педагогічних та медичних працівників у межах відповідних освітніх програм: удосконалення і реалізація програм навчання в інтернатурі, магістратурі, резидентурі; участь у розробці і реалізації програм підвищення кваліфікації медичних працівників;

7) здійснення наукової та науково-технічної діяльності з орієнтацією на пріоритетні напрями наукових досліджень шляхом спрямування фундаментальних і прикладних наукових досліджень на створення і впровадження конкурентоспроможних медичних технологій, розвиток міждисциплінарних наукових напрямів;

8) проведення аналітичної і дослідницької роботи для удосконалення освітнього процесу підготовки працівників у галузі медицини відповідно до сучасних тенденцій розвитку світової медичної науки, органічного поєднання освіти, науки та медичної практики;

9) забезпечення проведення розробок, експертних оцінок, апробацій та впроваджень нових медичних технологій, матеріалів, лікарських засобів, у тому числі на договірних засадах;

10) організація і участь у проведенні наукових форумів: конгресів, з'їздів, науково-практичних конференцій тощо;

11) виховання медичних працівників на засадах загальнолюдських цінностей, професійної етики, морально-етичної і правової культури (колегіальність, коректність, обов'язковість, гуманність, дотримання лікарської таємниці тощо);

12) організація і проведення заходів щодо санітарно-гігієнічного виховання населення та формування здорового способу життя;

13) проведення статистичного обліку та звітності із застосуванням сучасних інформаційних технологій.

III. Структура та управління

1. Організаційна структура Університетської клініки складається з адміністрації (дирекції), профільних відділень, а також може включати центри (комплекси), лікарняні аптеки та інші підрозділи, що забезпечують діяльність Університетської клініки.

2. В Університетській клініці за рішенням Вченої ради Університету може бути утворена Вчена рада клініки, повноваження якої визнаватимуться Вченою радою Університету відповідно до Статуту Університету та цього Положення.

3. До складу адміністрації (дирекції) входять директор та його заступники за напрямками діяльності.

4. Університетську клініку очолює директор, який призначається ректором Університету в установленому порядку.

5. Директор Університетської клініки може створювати консультативно-дорадчі органи - дорадчу раду, комісії, комітети, в т.ч. локальну комісію з етики, склад та повноваження яких затверджуються відповідним розпорядженням директора Університетської клініки.

6. Директор забезпечує вирішення організаційно-управлінських та медико-технологічних питань і є відповідальним за діяльність Університетської клініки.

7. Прийом на роботу та звільнення з роботи працівників Університетської клініки здійснює ректор Університету за поданням директора Університетської клініки.

8. Директор Університетської клініки підпорядковується ректору Університету.

9. Профільне відділення (центр) (далі - відділення) є підрозділом Університетської клініки, в якому надається медична допомога, а також проводиться навчально-виховна та науково-дослідна робота.

Діяльність відділення здійснюється відповідно до Положення про відділення, яке затверджується директором Університетської клініки.

Відділення очолює завідувач, який має науковий ступінь доктора, кандидата наук та вищу кваліфікаційну категорію за лікарською спеціальністю, що відповідає профілю відділення.

Завідувач відділення призначається та звільняється з посади згідно з наказом ректора Університету за поданням директора Університетської клініки.

Завідувач відділення підпорядковується безпосередньо директору Університетської клініки.

10. Працівники кафедр, докторанти, аспіранти беруть участь у проведенні лікувально-діагностичного процесу, здійснюють обходи, консультації хворих, організовують консиліуми, визначають та коригують плани і тактику подальшого обстеження і лікування хворих, спільно з іншими працівниками є відповідальними за якість лікувально-діагностичного процесу, організовують клінічні, патолого-анатомічні та науково-практичні конференції.

11. Штатні посади лікарів Університетської клініки можуть обіймати науково-педагогічні працівники ВНЗ та лікарі вищої, першої або другої кваліфікаційної категорії.

12. На посади головної та старших медичних сестер призначаються особи, які мають освітній ступінь бакалавра або магістра за спеціальністю медичного профілю.

IV. Майно, фінансування та господарська діяльність

1. Майно Університетської клініки закріплюється за Університетом на правах господарського відання.

Майно Університетської клініки не підлягає вилученню або передачі будь-яким підприємствам, установам, організаціям, крім випадків, передбачених законодавством України.

Майно Університетської клініки, що забезпечує основні види її діяльності, не може бути предметом застави.

2. Облік майна і контроль за його наявністю та використанням покладаються на відповідні підрозділи Університету та МОН України.

3. Джерелами фінансування Університетської клініки є:

- 1) кошти Державного бюджету України;
- 2) власні надходження Університету:

доходи від плати за послуги, що надаються згідно з основною діяльністю;

від додаткової (господарської) діяльності;
за оренду майна;
від реалізації в установленому законодавством порядку майна (крім нерухомого майна);
благодійні внески, гранти та дарунки;
кошти від підприємств, організацій, фізичних осіб та від інших бюджетних установ для виконання цільових заходів;
інші джерела, не заборонені законодавством.

Директор Університетської клініки

Віктор ЧЕРНЯК

Погоджено:

Начальник юридичного відділу

Ірина САЛЕНКО



Ірина ЧВОРУН
15.06.2013